

## Einführungskoaching für Führungskräfte: nach 100 Tagen im Drivers-Seat

### Zielgruppe

- Jüngere Führungskräfte, die erstmals in eine wichtige Führungsfunktion kommen oder einen grösseren Sprung in der Führung machen.
- Führungskräfte, die erstmals in eine CEO-Position kommen.

### Meine Dienstleistung

24 Wochen Coaching für Führungskräfte, beginnend 8 Wochen vor der Amtsübernahme und endend 16 Wochen nach Amtsantritt. Zielsetzung: die ersten 100 Tage trittsicher absolvieren und anschliessend im Drivers-Seat sein.

### Basisinhalte des Coachings

- Die sechs zentralen Herausforderungen meistern: 1. In der Sandwichposition performen, 2. Mitarbeitenden den Raum für Entfaltung schaffen, 3. Kommunikation positiv gestalten, 4. Fachkompetenz und Führungskompetenz verschmelzen, 5. Konflikte souverän meistern, 6. die Rahmenbedingungen, den Kontext gestalten.
- Meine neue Position und meine Persönlichkeit
  - Meine persönliche Biographie mit der Biographie des Unternehmens verbinden.
  - Was bin ich für eine Art Führungskraft – mein Profil und meine neue Aufgabe zusammenbringen.
- Verbindung zu meinen Mitarbeitenden und Stakeholdern schaffen und ihre Aufgaben verstehen.
- Den Impuls meines Verantwortungsbereiches verstehen und aufnehmen.
  - Was ist der Kernimpuls, welcher den zu führenden Bereich antreibt.
  - Wie wird dieser gelebt (Kultur verstehen).
- Unsere Daseinsberechtigung sind die Kunden, die interne und externen.
  - Die Bedürfnisse und Motive der Kunden rasch erfassen und verstehen.
- Prozesse
  - Die für die Aufgaben relevanten Schlüsselprozesse identifizieren und verstehen.

### Praktische Fragen richtig angehen

- Wie organisiere ich meine Arbeit, damit ich nach 100 Tagen wirklich im Drivers-Seat bin.
- Mitarbeitende und Vorgesetzte richtig einschätzen und beurteilen.
- Wie muss ich vorgehen und welche Fragen muss ich stellen, um meine Funktionseinheit möglichst rasch verstehen und beurteilen zu können.
- Für CEOs: Zusammenarbeit mit dem Verwaltungsrat und dem Verwaltungsratspräsidenten.
- Aktionsplan ab Tag 101.

### Unterstützung und Coaching bei konkreten Situationen

- Kommunikation und Auftritt vor Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Vorgesetzten.
- Schwierige Teamsituationen bewältigen.
- Führungsratschläge
- Unterstützung bei der Strukturierung von Aufgaben.
- Prioritäten richtig setzen.
- Delegieren und kontrollieren.
- Impulse zur dienenden und inspirierenden Führung.

### Kosten

Individuell nach den Vorgesprächen

### Kontakt

Urs Mantel [urs.mantel@umcag.ch](mailto:urs.mantel@umcag.ch) / +41 79 437 16 00